



We believe in
human capital
growth

Deelnemersinformatie Assessment



Welkom op je assessment!

Waarom een assessment?

Om je gericht te kunnen begeleiden in je ontwikkeling heeft je organisatie je uitgenodigd deel te nemen aan een assessment. Een assessment wordt ingezet als nulmeting voorafgaand aan een persoonlijk begeleidingstraject, of om zicht te krijgen op de match van jouw kwaliteiten met een functie. Het doel van een assessment is een onderbouwd inzicht te krijgen in de match met de functie, jouw talenten en je groeipotentieel.

HRD grp

Waaruit bestaat een assessment? (1/2)

Dit uitgebreide psychologisch competentieonderzoek bestaat uit testen en opdrachten. De helft doe je thuis en de andere helft doe je bij ons op locatie:

Het online deel

Voorafgaande aan het interactieve deel maak je thuis je online vragenlijsten, tests en simulaties. De gemiddelde tijdsduur hiervoor beslaat zo'n 3 uur. De programma's hangen af van de assessmentvraag, maar je kunt bijvoorbeeld denken aan:

- Een persoonlijkheidsvragenlijst
- Een competentietest
- Een drijfverentest
- Cognitieve capaciteitentests
- Een online simulatie





Waaruit bestaat een assessment? (2/2)

Dit uitgebreide psychologisch competentieonderzoek bestaat uit testen en opdrachten. De helft doe je thuis en de andere helft doe je bij ons op locatie:

Het interactieve deel (op locatie)

Het tweede, interactieve gedeelte bestaat uit opdrachten waarbij persoonlijk contact en interactie essentieel zijn voor het kunnen beoordelen van de (ontwikkelbaarheid van) relevante competenties. Dit gedeelte neemt ongeveer 3 uur in beslag:

- Een diepte-interview met één of twee psychologen
- Rollenspelen met één of twee assessmentacteurs



Hoe bereid je je voor?

Vorbereiden is niet nodig: je bent wie je bent en je hoeft je niet anders voor te doen tijdens het assessment. Wel adviseren we je:

- Uitgerust naar het assessment te komen;
- Eventuele spanning met ons te bespreken;
- Goed te weten wat het doel is van het assessment;
- Ervoor te zorgen dat je de online tests ongestoord en met een stabiele internetverbinding kunt maken.

En mocht je toch vooraf willen oefenen, dan vind je op deze website gratis oefentests:
<https://www.ixly.com/nl/assessment-oefenen-voor-kandidaten>

Tijdens het assessment

Tijdens het interactieve deel coachen we jou. We helpen je te ontspannen en dagen je uit je kwaliteiten in te zetten en te oefenen met nieuw gedrag. Tussendoor krijg je tips en feedback. Voor koffie, thee en lunch wordt gezorgd. Ieder moment kun je een time-out aanvragen, zodat je de tijd hebt de beste versie van jezelf te laten zien.



Na het assessment

De resultaten van jouw assessment en ons ontwikkeladvies koppelen we in een rapport aan je terug. Nadat je het rapport van ons ontvangen hebt, bespreken we het rapport telefonisch met je na. Daarvoor maken we op de assessment dag een afspraak. Tijdens deze nabespreking beantwoorden we je vragen en vragen we jouw toestemming om het rapport te delen met je organisatie. Omdat we zijn aangesloten bij het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP) ben je gerechtigd het assessmentrapport te blokkeren of te voorzien van een persoonlijk aanvullend schrijven.



Wie is HRD groep?

HRD Groep richt zich sinds 2010 op strategisch talentontwikkeling binnen organisaties.

Als geen ander weten wij dat echte organisatiegroei voornamelijk via de mensen gerealiseerd kan worden. Assessments geven daarbij een goed inzicht in het menselijk potentieel, geschiktheid en het vertrekpunt voor ontwikkeling. Onze assessments brengen talenten inzichtelijk en zijn altijd gericht op ontwikkeling. HRD Groep is NIP geregistreerd, en werkt met evidence based instrumenten en methoden, getoetst bij de COTAN.

Voor meer informatie over HRD Groep verwijzen we naar onze website:
www.hrdgroep.nl



Heb je nog vragen? Deze kun je stellen zodra we contact met je zoeken voor het maken van een afspraak. Natuurlijk mag je zelf ook altijd contact met ons opnemen via

030 691 11 38

of

assessment@hrdgroep.nl

Graag tot binnenkort op jouw assessment!

